



**ДЕПАРТАМЕНТ
РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

153000, г. Иваново, пл. Революции, д. 2/1, офис 319, тел. 90-13-80, e-mail mail@it.ivanovoobl.ru

ПРИКАЗ

« 23 » 08 20 19 г. № 07/02-03

г. Иваново

**Об утверждении Памятки по антикоррупционному поведению
государственных гражданских служащих Ивановской области,
замещающих должности в Департаменте развития информационного
общества Ивановской области**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», распоряжением Губернатора Ивановской области от 30.08.2013 № 143-р «Об утверждении плана отдельных мероприятий по противодействию коррупции в Ивановской области», в целях профилактики коррупционных и иных правонарушений, недопущению государственными гражданскими служащими Ивановской области, замещающими должности в Департаменте развития информационного общества Ивановской области, поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, **приказываю:**

1. Утвердить Памятку по антикоррупционному поведению государственных гражданских служащих Ивановской области, замещающих должности в Департаменте развития информационного общества Ивановской области (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

В.А. Иващенко

**Памятка
о антикоррупционному поведению государственных гражданских
служащих Ивановской области, замещающих должности в Департаменте
развития информационного общества Ивановской области**

Характерной чертой коррупции является использование представителями властных структур (должностными лицами) прав и возможностей, которыми они обладают по должности, незаконно, в ущерб государственным интересам и с целью личного обогащения.

Понятие коррупционно опасного поведения:

Коррупционно опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для государственного гражданского служащего законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Коррупционно опасным поведением считается такое действие или бездействие гражданского служащего, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются гражданскими служащими, незаконно использующим свое служебное положение.

Принципы, соблюдение которых предусмотрено стандартами антикоррупционного поведения:

- неподкупность;
- законность;
- решительность;
- требовательность;
- открытость;
- ответственность.

Стандарты антикоррупционного поведения государственного гражданского служащего

- исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;
- представление достоверных и полных сведений о своих доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих

супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- предварительное уведомление представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

- соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

- передача принадлежащих гражданскому служащему ценных бумаг, акций в доверительное управление;

- отсутствие близкого родства или свойства;

- использование средств материально-технического и иного обеспечения, другого государственного имущества только в связи с исполнением должностных обязанностей;

- письменное уведомление представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- письменное уведомление представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

- участие государственных гражданских служащих на безвозмездной основе в управлении общественной организации;

- обращение в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

- соблюдение иных запретов, ограничений, требований к служебному поведению, связанных с государственной гражданской службой.

Темы, обсуждение которых с представителями организаций и гражданами, чья выгода зависит от решений и действий государственного служащего, может восприниматься как дача взятки:

- низкий уровень заработной платы;

- желание приобрести то или иное имущество;

- отсутствие работы у родственников государственного гражданского служащего;

- необходимость поступления детей в образовательные учреждения.

Слова и выражения государственного гражданского служащего, которые могут быть восприняты как просьба (намек) о даче взятки:

- «вопрос решить трудно, но можно»;

- «спасибо на хлеб не намажешь»;

- «договоримся»;

- «нужны более веские аргументы»;

- «нужно обсудить детали»;

- «ну, что будем делать?».

Действия, которые могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку:

- переговоры о последующем трудоустройстве в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) государственного гражданского служащего;
- родственники государственного гражданского служащего устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия);
- родственники государственного гражданского служащего соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия).

Некоторые косвенные признаки предложения взятки:

- разговор носит иносказательный характер;
- в ходе бесед взяткодатель даст понять, что готов обсудить решение вопроса в другой обстановке;
- сумма или характер взятки не озвучиваются;
- взяткодатель может неожиданно прервать беседу;
- взяткодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку.

Что следует предпринять сразу после свершившегося факта предложения или вымогательства взятки?

Письменно уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, в том числе предложения и вымогательства взятки